

ЗВІТ
про винагороду членів Правління АТ КБ “ПриватБанк” за 2020 рік

Цей Звіт про винагороду членів Правління АТ КБ “ПриватБанк” (далі - Банк) за 2020 рік складений у відповідності до вимог Положення про вимоги до положень і звітів про винагороду членів наглядової ради та правління банку, затверджених постановою Правління Національного банку України від 30.11.2020 № 153, та Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених рішенням Правління Національного банку України від 03.12.2018 № 814-рш., Статуту Банку та складається із загальної частини, звіту про виплату винагороди членам Правління Банку у 2020 році та додаткової інформації в розрізі членів Правління за 2020 рік.

I. Загальна частина

Відповідно до рішень Наглядової ради Банку¹ у період з 01.01.2020 до 31.12.2020 до складу Правління входили:

1. Крумханзл Петр (Petr Krumphanzl) – Голова Правління;
2. Пахачук Галина Данилівна (Galyna Pakhachuk) – Заступник Голови Правління (з питань управління проблемними активами);
3. Самаріна Ганна Юріївна (Ganna Samarina) – Заступник Голови Правління (з питань фінансів);
4. Качмарек Марюс (Mariusz Kaczmarek) – Член Правління (з операційних питань), з 08.12.2020 - Заступник Голови Правління (з операційних питань);
5. Чернишова Лариса Петрівна (Larysa Chernyshova) – Член Правління (з питань управління ризиками);
6. Лебединець Ігор Анатолійович (Ihor Lebedynets) – Член Правління (з питань комплаєнсу, протидії відмиванню грошових коштів та юридичних питань), з 19.03.2020 – Член Правління (з питань мережі та проблемної заборгованості);
7. Шабан Олексій Володимирович (Oleksii Shaban) – Член Правління (з питань роздрібного бізнесу), звільнений з посади за угодою сторін, дата припинення трудового договору – 14.02.2020;
8. Харітіч Сергій Володимирович (Sergii Kharitich) – Член Правління (з питань електронного бізнесу), звільнений з посади за угодою сторін, дата припинення трудового договору – 03.04.2020;

¹ Протокол Наглядової ради Банку № 1 від 10.01.2018;
Протокол Наглядової ради Банку № 35/18 від 28.08.2018;
Протокол Наглядової ради Банку № 5/19 від 18.02.2019;
Протокол Наглядової ради Банку № 15/19 від 21.05.2019;
Протокол Наглядової ради Банку № 52/20 від 24.09.2020;
Протокол Наглядової ради Банку № 71/20 від 08.12.2020;
Протокол Наглядової ради Банку № 74/20 від 17.12.2020.

9. Сергеев Олег Миколайович (Oleh Serheiev) – Член Правління (з питань корпоративного бізнесу), переведений на посаду радника Голови Правління Банку (рішення Наглядової ради № 42/20 від 12.08.2020);
10. Гриценюк Андрій Володимирович (Andrii Hrytseniuk) – Член Правління (з питань інформаційних технологій), звільнений з посади за власним бажанням, дата припинення трудового договору – 31.08.2020;
11. Мунтеану Разван (Razvan Munteanu) – Заступник Голови Правління (з питань розвитку бізнесу).

II Звіт про виплату винагороди членам Правління Банку у 2020 році

Відповідно до рішень Наглядової ради з членами Правління укладені контракти, згідно з умовами яких протягом 2020 року членам Правління виплачувалась винагорода, яка складається з фіксованої та змінної винагороди. Фіксована винагорода складається з базової винагороди та додаткової винагороди. Базовою винагородою є посадовий оклад (місячна заробітна плата), який підлягає виплаті кожному члену Правління за виконання обов'язків члена Правління. Додатковою винагородою є доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством, договором та/або рішенням Наглядової ради, а також заходи негрошового стимулювання. Розмір та види додаткової винагороди для кожного члена Правління встановлюються рішенням Наглядової ради.

Змінною винагородою є квартальні та річні премії, розмір, виплата та/або здійснення яких залежить від підсумків роботи члена Правління та/або фінансових результатів діяльності Банку за відповідний звітний період.

Відповідно до вимог пункту 10 розділу II Закону 553-IX “Про внесення змін до Закону України “Про Державний бюджет України на 2020 рік” (далі – “Закон 553-IX”), у квітні 2020 року та на період до завершення місяця, в якому відміняється карантин, установлений Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, серед іншого, місячна винагорода членам виконавчих органів визначається у розмірі, що не перевищує 10 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої на 01 січня 2020 року, тобто 47 230 (сорок сім тисяч двісті тридцять) гривень на місяць. Карантин з метою запобігання поширенню COVID-19, що був вперше встановлений Кабінетом Міністрів України у березні 2020 року, продовжувався кілька разів і станом на липень 2021 року залишається чинним.

26 жовтня 2020 року Кабінет Міністрів України прийняв постанову № 996 “Деякі питання оплати праці керівників, членів виконавчих органів та винагороди членів наглядових рад суб'єктів господарювання державного сектору економіки”, якою постановив скоротити строк дії обмеження, встановленого пунктом 10 розділу II Закону України 553-IX, та встановив, що в жовтні 2020 року та в подальшому, серед іншого, розмір винагороди членів виконавчих органів суб'єктів

господарювання державного сектору економіки визначається згідно з умовами трудових контрактів, укладених із ними.

Таким чином, у квітні – вересні 2020 року (включно) Банк виплачував кожному члену Правління місячну винагороду в розмірі 47 230 грн. (сорок сім тисяч двісті тридцять грн. 00 копійок) (до утримання застосованих податків, зборів, обов'язкових платежів) за кожний місяць протягом зазначеного періоду. За інші місяці 2020 року винагорода виплачувалася членам Правління у розмірі, визначеному відповідними контрактами, укладеними із членами Правління, та відповідно до рішень Наглядової ради Банку.

Протягом 2020 року членам Правління була виплачена:

- фіксована винагорода у розмірі 38 812 867,20 грн. (тридцять вісім мільйонів вісімсот дванадцять тисяч вісімсот шістдесят сім гривень 20 копійок).
- змінна винагорода у розмірі 36 560 543,08 грн. (тридцять шість мільйонів п'ятсот шістдесят тисяч п'ятсот сорок три гривні 08 копійок), яка на 100% складається з виплати премій.
- виплата під час звільнення у розмірі 10 307 475,16 грн. (десять мільйонів триста сім тисяч чотириста сімдесят п'ять гривень 16 копійок).

Окрім того, членам Правління була надана додаткова винагорода у розмірі 1 823 942,42 грн. (один мільйон вісімсот двадцять три тисячі дев'ятсот сорок дві гривні 42 копійки), що складалася із грошової компенсації у сумі 11 527,05 грн. (одинадцять тисяч п'ятсот двадцять сім гривень 05 копійок) та негрошової винагороди у сумі 1 812 415,37 грн. (один мільйон вісімсот дванадцять тисяч чотириста п'ятнадцять гривень 37 копійок) (сплачено Банком безпосередньо надавачам відповідних послуг).

Додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій у 2020 році не виплачувалася.

Загальний розмір винагороди та компенсації витрат членам Правління за 2020 рік склав 87 504 827,86 грн. (вісімдесят сім мільйонів п'ятсот чотири тисячі вісімсот двадцять сім гривень 86 копійок). Сплачений Єдиний соціальний внесок (22 %) в розмірі - 2 992 455,87 грн. (два мільйони дев'ятсот дев'яносто дві тисячі чотириста п'ятдесят п'ять гривень 87 копійок).

Виплата винагороди здійснювалася у строки, встановлені чинним законодавством України, та відповідно до рішень Наглядової ради Банку.

Відповідно до рішень Наглядової ради Банку, членам Правління були встановлені на 2020 рік ключові показники ефективності (критерії оцінки ефективності) (далі – КПЕ), які склалися із загальних КПЕ, індивідуальних КПЕ та поведінкових КПЕ. Загальні КПЕ були однаковими для всіх членів Правління та ґрунтувалися на виконанні стратегічних цілей Банку. Індивідуальні КПЕ були встановлені окремо для кожного члена Правління. Застосовувалися як кількісні, так і якісні КПЕ. Кількісні КПЕ базуються на числових показниках та мають кількісний вимір. Якісні КПЕ вимагають застосування Наглядовою радою персональної оцінки виконання задач та досягнення якісних змін в процесах банківської діяльності.

На підставі розгляду виконання встановлених КПЕ членами Правління Наглядовою радою було здійснено оцінку досягнення таких КПЕ Правлінням та визначено їх як такі, що були досягнуті у очікуваному обсязі.

Система винагороди членів Правління Банку визначається рішенням Наглядової ради Банку.

Відповідно до Статуту Банку, до виключної компетенції Наглядової ради належить, серед іншого, призначення і звільнення голови та членів Правління, затвердження Положення про винагороду членів Правління та Звіту про винагороду членів Правління, а також встановлення розміру винагороди Голові та членам Правління, у тому числі заохочувальних та компенсаційних виплат.

Розмір винагороди членів Правління, у тому числі заохочувальних та компенсаційних виплат, встановлюється Наглядовою радою на підставі пропозицій Комітету з питань корпоративного управління, винагород та призначень та не може бути змінений без отримання попередньої позиції Комітету з питань корпоративного управління, винагород та призначень.

Склад Комітету з питань корпоративного управління, винагород та призначень станом на 31.12.2020:

Голова комітету - Ольга Томаш;

Члени комітету - Шерон Іскі, Юлія Мецгер, Сергій Олексієнко, Надір Шейх.

Повноваження Комітету з питань корпоративного управління, винагород та призначень визначені Положенням про Комітет з питань корпоративного управління, винагород та призначень, затвердженим рішенням Наглядової ради Банку (протокол № 23/20 від 19.05.2020).

Серед основних функцій Комітету з питань корпоративного управління, винагород та призначень є надання Наглядовій раді пропозицій щодо ключових показників ефективності та організації процедур періодичної оцінки їх виконання членами Правління; надання загальних рекомендацій Правлінню щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції; оцінка впровадження політики винагороди в Банку.

Програми пенсійного забезпечення в Банку не застосовувались, відповідно, винагороди не виплачувались.

Протягом звітнього періоду жодних порушень чи відхилень від затверджених умов винагороди членам Правління Банку не виявлено.

Інформація про винагороди, отримані членами Правління від пов'язаних з Банком осіб у Банку відсутня.

У 2020 році Банк не використовував право на повернення виплаченої членам Правління змінної винагороди.

Інформація щодо позик, кредитів та гарантій, наданих Банком протягом 2020 року зазначена у Розділі IV цього Звіту.

III. Додаткова інформація в розрізі членів Правління за 2020 рік

1. Голова Правління Петр Крумханзл

1.1. Протягом 2020 року Петр Крумханзл був Головою Правління Банку та:

- Головою Комітету з питань комплаєнсу та фінансової безпеки (був присутнім на 7 із 8 засідань комітету);
- Головою Комітету з питань управління активами та пасивами (був присутнім на 17 із 17 засідань комітету);
- Головою Комітету з управління змінами (до 01.12.2020) (був присутнім на 8 із 9 засідань комітету);
- Головою Маркетингового та PR-комітету (до 08.12.2020, Член Комітету – з 08.12.2020) (був присутнім на 42 із 48 засідань комітету);
- Членом Комітету з питань продуктів і тарифів (з 19.08.2020) (був присутнім на 2 із 10 засідань комітету);
- Членом Бюджетного комітету (був присутнім на 9 із 10 засідань комітету).

Протягом 2020 року Петр Крумханзл отримував винагороду відповідно до вимог законодавства України та умов трудового контракту, укладеного з ним.

1.2. Петр Крумханзл належним чином виконував свої обов'язки у якості Голови Правління та члена зазначених комітетів, сумлінно відвідуючи засідання комітетів, а також брав активну участь у підсумкових нарадах з керівництвом Банку, які проходили у м. Дніпро, м. Києві, інших регіонах України.

1.3. Петр Крумханзл був присутнім на 59 засіданнях Правління протягом 2020 року (усього було проведено 66 засідань Правління Банку у 2020 році), за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним). Петр Крумханзл також брав участь у засіданнях Наглядової ради Банку, на які був запрошений згідно з порядком денним у ролі доповідача / співдоповідача.

1.4. Петр Крумханзл у 2020 році ефективно виконував функції Голови Правління Банку, особисто брав участь у засіданнях Правління та комітетів Правління, Головою або членом яких він був (за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним)), керував роботою колегіального органу, приділяв достатньо часу виконанню покладених на нього завдань, прийняття рішень, що розглядалися Правлінням, своєчасно та якісно виконував рішення Наглядової ради. Члени Наглядової ради, Правління, керівники підрозділів мали постійний зв'язок з Головою Правління особисто або через листування по електронній пошті, проведення відео-теле конференцій тощо.

1.5. Протягом 2020 року Петр Крумханзл не мав рішень на засіданнях Правління, від прийняття яких він мав відмовитися по причині можливого конфлікту інтересів.

1.6. Протягом 2020 року відсутні рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки Петра Крумханзла.

1.7. Протягом 2020 року відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки Петра Крумханзла (у тому числі повідомлені конфіденційним шляхом).

1.8. Протягом 2020 року відсутні підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди Петру Крумханзлу.

2. Заступник Голови Правління (з питань управління проблемними активами)

Пахачук Галина Данилівна

2.1. Пахачук Галина Данилівна є Заступником Голови Правління (з питань управління проблемними активами). У 2020 році Пахачук Г.Д. також була:

- Головою Комітету з управління портфелем БедБанку (була присутня на 43 із 44 засідань комітету);
- Членом Бюджетного комітету (була присутня на 14 із 14 засідань комітету);
- Членом Комітету з питань управління активами та пасивами (була присутня на 15 із 17 засідань комітету);
- Членом Комітету з управління змінами (була присутня на 4 із 9 засідань комітету);
- Постійно запрошеним учасником Проектного Комітету (на засіданнях комітету не була присутня).

Протягом 2020 року Пахачук Г.Д. отримувала винагороду відповідно до вимог законодавства України та умов трудового контракту, укладеного з нею.

2.2 Пахачук Г.Д. на початок 2020 р. були лінійно підпорядковані наступні підрозділи:

- Напрямок управління нерухомістю;
- Напрямок стратегій та комунікацій з врегулювання проблемних активів;
- Напрямок з юридичної координації діяльності;
- Напрямок управління та реструктуризації активів.

2.3. Пахачук Г.Д. була присутня на 62 засіданнях Правління 2020 року (усього було проведено 66 засідань Правління у 2020 році), за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним). Пахачук Г. Д. також брала участь у засіданнях Наглядової ради Банку, на які була запрошена згідно з порядком денним у ролі доповідача / співдоповідача.

2.4. Пахачук Г.Д. у 2020 році, виконуючи функції Заступника Голови Правління (з питань управління проблемними активами) та беручи участь в засіданнях комітетів, Головою або членом яких вона була (за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним)), приділяла достатньо часу виконанню покладених на неї завдань, самостійно приймала рішення, що розглядалися Правлінням та Комітетами Банку. Члени Правління, керівники підрозділів Банку мали постійний зв'язок з Пахачук Г.Д. через листування по електронній пошті, проведення відео-теле конференцій тощо.

2.5. Протягом 2020 року Пахачук Г.Д. не мала рішень на засіданнях Правління, від прийняття яких вона мала відмовитися по причині можливого конфлікту інтересів.

2.6. Протягом 2020 року відсутні рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки Пахачук Г.Д.

2.7. Протягом 2020 року відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки Пахачук Г.Д. (у тому числі повідомлені конфіденційним шляхом).

2.8. Протягом 2020 року відсутні підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди Пахачук Г.Д.

3. Заступник Голови Правління (з питань фінансів) Самаріна Ганна Юріївна

3.1. Самаріна Ганна Юріївна є Заступником Голови Правління (з питань фінансів). У 2020 році Самаріна Г.Ю. також була:

- Головою Бюджетного комітету (була присутня на 14 із 14 засідань комітету);
- Головою Комітету з питань продуктів та тарифів (була присутня на 23 із 25 засідань комітету);
- Заступником Голови Комітету з питань управління активами та пасивами (була присутня на 15 із 17 засідань комітету);
- Заступником Голови Тендерного Комітету (була присутня на 23 із 73 засідань комітету);
- Членом Комітету з управління змінами (була присутня на 7 із 9 засідань комітету);
- Членом Комітету з управління операційними ризиками та інформаційною безпекою (була присутня на 15 із 22 засідань комітету);
- Членом Комітету з питань комплаєнсу та фінансової безпеки (була присутня на 7 із 8 засідань комітету);
- Постійно запрошеним учасником Проектного Комітету (була присутня на 5 із 10 засідань комітету).

Протягом 2020 року Самаріна Г.Ю. отримувала винагороду відповідно до вимог законодавства України та умов трудового контракту, укладеного з нею.

3.2. З початку 2020 р. Самаріній Г. Ю. були лінійно підпорядковані наступні підрозділи:

- Напрямок обліку та податків;
- Департамент фінансового контролінгу;
- Департамент аналізу активів, зобов'язань та інвестицій;
- Управління внутрішнього контролю;
- Управління реінжинірингу та діджиталізації фінансів;
- Напрямок "Казначейство";
- Управління фондкових операцій;
- Кіпрська філія.

3.3. Самаріна Г.Ю. була присутня на 63 засіданнях Правління 2020 року (усього було проведено 66 засідань Правління у 2020 році), за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним). Самаріна Г.Ю. брала участь у засіданнях Наглядової ради Банку згідно з порядком денним у ролі доповідача / співвідповідача.

3.4. Самаріна Г. Ю. у 2020 році, виконуючи функції Заступника Голови Правління (з питань фінансів) та беручи участь у засіданнях комітетів Головою, Заступником Голови або членом яких вона була (за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою

непрацездатністю (лікарняним)), приділяла достатньо часу виконанню покладених на неї завдань, самостійно приймала рішення, що розглядалися Правлінням та Комітетами Банку. Члени Правління, керівники підрозділів Банку мали постійний зв'язок з Самаріною Г.Ю. через листування по електронній пошті, проведення відео-теле конференцій тощо.

3.5. Протягом 2020 року Самаріна Г.Ю. не мала рішень на засіданнях Правління, від прийняття яких вона мала відмовитися по причині можливого конфлікту інтересів.

3.6. Протягом 2020 року відсутні рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки Самаріної Г.Ю.

3.7. Протягом 2020 року відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки Самаріної Г. Ю. (у тому числі повідомлені конфіденційним шляхом).

3.8. Протягом 2020 року відсутні підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди Самаріній Г. Ю.

4. Член Правління (з операційних питань), з 08.12.2020 - Заступник Голови Правління (з операційних питань) Марюс Качмарек

4.1. Марюс Качмарек в 2020 році був Членом Правління (з операційних питань), з 08.12.2020 - Заступником Голови Правління (з операційних питань). У 2020 році Марюс Качмарек також був:

- Головою Комітету з управління змінами (був присутнім на 8 із 9 засідань комітету);
- Головою Технологічного комітету (був присутнім на 6 із 6 засідань комітету);
- Головою Проектного Комітету (був присутнім на 9 із 20 засідань комітету);
- Головою Тендерного Комітету (був присутнім на 69 із 73 засідань комітету);
- Заступником Голови Комітету з управління операційними ризиками та інформаційною безпекою (був присутнім на 20 із 22 засідань комітету);
- Членом маркетингового та PR-Комітету (був присутнім на 45 із 48 засідань комітету);
- Членом Комітету з питань продуктів та тарифів (був присутнім на 22 із 25 засідань комітету);
- Членом Бюджетного комітету (був присутнім на 10 із 10 засідань комітету);
- Членом Комітету з питань комплаєнсу та фінансової безпеки (був присутнім на 2 із 8 засідань комітету).

Протягом 2020 року Марюс Качмарек отримував винагороду відповідно до вимог законодавства України та умов трудового контракту, укладеного з ним.

4.2 На початок 2020 року Марюсу Качмареку лінійно були підпорядковані наступні підрозділи:

- Напрямок операційного обслуговування;
- Напрямок адміністративного забезпечення;
- Напрямок «Оmnіканальний контактний центр»»;
- Департамент «VIP-контакт центр»;
- Департамент «Вихідний обдзвін»;
- Департамент «Soft Collection»;

- Департамент закупівель;
- Департамент депозитарного обслуговування.

У зв'язку із затвердженням Наглядовою радою Банку змін в організаційній структурі управління Банку згідно із рішенням Наглядової ради Банку № 60/20 від 30.10.2020, відбулися зміни/перерозподіл повноважень і сфери відповідальності Члена Правління (з операційних питань) Марюса Качмарека та об'єднання його функціоналу з функціоналом Члена Правління (з питань інформаційних технологій).

Станом на 31.12.2020 року Марюсу Качмареку лінійно були підпорядковані наступні підрозділи:

- Директор з інформаційних технологій;
- Директор з технологій;
- Напрямок розробки інформаційних систем;
- Напрямок Центрів процесингу та обробки даних;
- Напрямок телекомунікацій та технологічної підтримки користувачів;
- Напрямок підтримки та розвитку банківського обладнання;
- Напрямок управління ІТ;
- Управління із захисту персональних даних;
- Дирекція зі стратегії та трансформації;
- Напрямок інформаційної безпеки;
- Напрямок операційного обслуговування;
- Напрямок адміністративного забезпечення;
- Напрямок «Оmnіканальний контактний центр»»;
- Департамент «VIP-контакт центр»;
- Департамент «Вихідний обдзвін»;
- Департамент «Soft Collection»;
- Департамент закупівель;
- Департамент обслуговування та зберігання цінних паперів.

Наглядовою радою Банку прийнято рішення (протокол №71/20 від 08.12.2020) про зміну найменування посади Марюса Качмарека з Члена Правління (з операційних питань) на Заступника Голови Правління (з операційних питань).

4.3. Марюс Качмарек був присутнім на 63 засіданнях Правління 2020 року (усього було проведено 66 засідань Правління у 2020 році), за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним). Марюс Качмарек також брав участь у засіданнях Наглядової ради Банку, на які був запрошений згідно з порядком денним у ролі доповідача / співдоповідача.

4.4. Марюс Качмарек у 2020 році, виконуючи функції Члена Правління (з операційних питань), а пізніше і функціонал Члена Правління (з питань інформаційних технологій) та беручи участь в засіданнях комітетів Головою, Заступником Голови або членом яких він був (за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю

(лікарняним)), приділяв достатньо часу виконанню покладених на нього завдань, самостійно приймав рішення, що розглядалися Правлінням та Комітетами Банку. Члени Правління, керівники підрозділів Банку мали постійний зв'язок з Марюсом Качмарек через листування по електронній пошті, проведення відео-теле конференцій тощо.

4.5. Протягом 2020 року Марюс Качмарек не мав рішень на засіданнях Правління, від прийняття яких він мав відмовитися по причині можливого конфлікту інтересів.

4.6. Протягом 2020 року відсутні рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки Марюса Качмарека.

4.7. Протягом 2020 року відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки Марюса Качмарек (у тому числі повідомлені конфіденційним шляхом).

4.8. Протягом 2020 року відсутні підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди Марюсу Качмареку.

5. Член Правління (з питань управління ризиками) Чернишова Лариса Петрівна

5.1. Чернишова Лариса Петрівна є Членом Правління (з питань управління ризиками).

У 2020 році Чернишова Л.П. також була:

- Головою Комітету з управління операційними ризиками та інформаційною безпекою (була присутня на 22 із 22 засідань комітету);
- Головою Комітету з питань управління непрацюючими активами (з 24.03.2020) (була присутня на 62 із 62 проведених засідань комітету з 24.03.2020);
- Заступником Голови Комітету з управління портфелем "БедБанку" (була присутня на 34 із 44 засідань комітету);
- Заступником Голови Комітету з питань продуктів та тарифів (була присутня на 21 із 25 засідань комітету);
- Членом Комітету з питань управління активами та пасивами (була присутня на 15 із 17 засідань комітету);
- Членом Проектного комітету (була присутня на 7 із 20 засідань комітету);
- Членом Кредитного комітету (була присутня на 110 із 116 засідань комітету);
- Членом Комітету з управління змінами (була присутня на 7 із 9 засідань комітету);
- Членом Бюджетного комітету (з 19.08.2020) (була присутня на 9 із 10 проведених засідань комітету після 19.08.2020).

Протягом 2020 року Чернишова Л.П. отримувала винагороду відповідно до вимог законодавства України та умов трудового контракту, укладеного з нею.

5.2 Чернишовій Л.П. у 2020 р. були лінійно підпорядковані наступні підрозділи:

- Напрямок Credit Collection (до 24.03.2020);
- Департамент Fraud-менеджмент;
- Департамент андеррайтингу та реструктуризації кредитів корпоративних клієнтів;
- Департамент андеррайтингу кредитів МСБ;

- Департамент інформаційного забезпечення;
- Департамент контролю ризиків та моніторингу;
- Департамент з управління проблемною заборгованістю;
- Департамент управління та моделювання портфельних ризиків;
- Управління операційних ризиків;
- Управління оцінки активів;
- Управління ринковими ризиками;
- Управління валідації моделей.

5.3. Чернишова Л.П. була присутня на 62 засіданнях Правління 2020 року (усього було проведено 66 засідань Правління у 2020 році), за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним). Чернишова Л.П. брала участь у засіданнях Наглядової ради Банку згідно з порядком денним у ролі доповідача / співвідповідача.

5.4. Чернишова Л.П. у 2020 році, виконуючи функції Члена Правління (з питань управління ризиками) та беручи участь в засіданнях комітетів Головою або Заступником Голови, або членом яких вона була (за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним)), приділяла достатньо часу виконанню покладених на неї завдань, самостійно приймала рішення, що розглядалися Правлінням та Комітетами Банку.

Члени Правління, керівники підрозділів Банку мали постійний зв'язок з Чернишовою Л.П. через листування по електронній пошті, проведення відео-телефонних конференцій тощо.

5.5. Протягом 2020 року Чернишова Л.П. не мала рішень на засіданнях Правління, від прийняття яких вона мала відмовитися по причині можливого конфлікту інтересів.

5.6. Протягом 2020 року відсутні рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки Чернишової Л.П.

5.7. Протягом 2020 року відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки Чернишової Л.П. (у тому числі повідомлені конфіденційним шляхом).

5.8. Протягом 2020 року відсутні підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди Чернишовій Л.П.

6. Член Правління (з питань комплаєнсу, протидії відмиванню грошових коштів та юридичних питань), з 19.03.2020 – Член Правління (з питань мережі та проблемної заборгованості) Лебединець Ігор Анатолійович

6.1. На початок 2020 року Лебединець Ігор Анатолійович був Членом Правління (з питань комплаєнсу, протидії відмиванню грошових коштів та юридичних питань), а також:

- Заступником Голови Комітету з питань управління непрацюючими активами (з 24.03.2020) (був присутнім на 54 із 62 засідань комітету);
- Заступником Голови Бюджетного комітету (був присутнім на 9 із 10 засідань комітету);
- Членом Маркетингового та PR-комітету (з 19.08.2020) (був присутнім на 19 з 21 засідань комітету);

- Членом Комітету з управління змінами (був присутнім на 4 із 9 засідань комітету);
- Членом Комітету з питань продуктів та тарифів (був присутнім на 15 із 25 засідань комітету);
- Членом Комітету з питань комплаєнсу та фінансової безпеки (був присутнім на 6 із 8 засідань комітету);
- Членом Комітету з управління операційними ризиками та інформаційною безпекою (був присутнім на 14 із 22 засідань комітету);
- Постійно запрошений учасник Проектного комітету (був присутнім на 5 із 10 засідань комітету).

Протягом 2020 року Лебединець І.А. отримував винагороду відповідно до вимог законодавства України та умов трудового контракту, укладеного з ним.

6.2 До 24.03.2020 Лебединцю І. А. лінійно були підпорядковані наступні підрозділи:

- Напрямок Compliance;
- Напрямок фінансового моніторингу;
- Напрямок правової підтримки;
- Напрямок «Служба безпеки»;
- Відділ фінансових розслідувань.

Рішенням Наглядової ради (протокол №11/20 від 19.03.2020) п. Лебединця І.А. переведено з посади Члена Правління (з питань комплаєнсу, протидії відмиванню грошових коштів та юридичних питань) на посаду Члена Правління (з питань мережі та проблемної заборгованості).

З 24.03.2020 до 31.12.2020 п. Лебединцю І.А. були підпорядковані наступні підрозділи:

- Дирекція з управління регіональною мережею;
- Напрямок «Служба безпеки»;
- Напрямок «Credit collection»;
- Департамент «Поліграфологічна служба банку»;
- Відділ фінансових розслідувань;
- Відокремлені структурні підрозділи (філії, відділення), регіональні управління.

6.3. Лебединець І.А. був присутнім на 59 засіданнях Правління 2020 року (усього було проведено 66 засідань Правління у 2020 році), за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним). Лебединець І.А. брав участь у засіданнях Наглядової ради Банку згідно з порядком денним у ролі доповідача / співвідповідача.

6.4. Лебединець І.А. у 2020 році, виконуючи функції Члена Правління (з питань комплаєнсу, протидії відмиванню грошових коштів та юридичних питань), а пізніше - Члена Правління (з питань мережі та проблемної заборгованості), та беручи участь в засіданнях комітетів, Заступником Голови або членом яких він був (за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним)), приділяв достатньо часу виконанню покладених на нього завдань, самостійно приймав рішення, що розглядалися Правлінням та Комітетами Банку. Члени Правління, керівники підрозділів Банку мали постійний зв'язок з Лебединцем І.А. через листування по електронній пошті, проведення відео-теле конференцій тощо.

6.5. Протягом 2020 року Лебединець І.А. не мав рішень на засіданнях Правління, від прийняття яких він мав відмовитися по причині можливого конфлікту інтересів.

6.6. Протягом 2020 року відсутні рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки Лебединця І.А.

6.7. Протягом 2020 року відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки Лебединця І.А. (у тому числі повідомлені конфіденційним шляхом).

6.8. Протягом 2020 року відсутні підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди Лебединцю І.А.

7. Член Правління (з питань роздрібного бізнесу) Шабан Олексій Володимирович (виключений зі складу Правління з 14.02.2020)

7.1. Шабан Олексій Володимирович до 14.02.2020 був Членом Правління (з питань роздрібного бізнесу).

До 14.02.2020 Шабан О.В. був:

- Заступником Голови Маркетингового та PR-комітету (був присутнім на 3 із 4 проведених засідань комітету до моменту його звільнення 14.02.2020);
- Членом Комітету з управління змінами (був присутнім на 1 із 1 проведеного засідання комітету до моменту його звільнення 14.02.2020);
- Членом Проектного комітету (був присутнім на 1 із 1 проведеного засідання комітету до моменту його звільнення 14.02.2020);
- Членом Комітету з питань продуктів та тарифів (був присутнім на 1 із 2 проведених засідань комітету до моменту його звільнення 14.02.2020);
- Членом Комітету з питань управління активами та пасивами (був присутнім на 2 із 2 проведених засідань комітету до моменту його звільнення 14.02.2020);
- Членом Комітету з питань комплаєнсу та фінансової безпеки (був присутнім на 1 із 1 проведеного засідання комітету до моменту його звільнення 14.02.2020);
- Членом Комітету з управління операційними ризиками та інформаційною безпекою (був присутнім на 1 із 1 проведеного засідання комітету до моменту його звільнення 14.02.2020).

Протягом 2020 року Шабан О.В. отримував винагороду відповідно до вимог законодавства України та умов трудового контракту, укладеного з ним.

Наглядовою радою Банку прийнято рішення (протокол № 04/20 від 31.01.2020) щодо укладення із Членом Правління (з питань роздрібного бізнесу) Шабаном О.В. угоди про припинення трудового договору (звільнення за угодою сторін), дата припинення трудового договору – 14.02.2020.

7.2 Шабану О.В. лінійно були підпорядковані наступні підрозділи:

- Напрямок роздрібних продажів;
- Напрямок карткових продуктів;
- Напрямок платежів;

- Напрямок споживчого кредитування;
- Напрямок VIP-обслуговування;
- Департамент небанківських продуктів;
- Департамент міжнародних переказів;
- Департамент заощаджень;
- Департамент інновацій;
- Управління стратегії роздрібного бізнесу.

7.3. Шабан О.В. був присутнім на 6 засіданнях Правління 2020 року (участь на кожному засіданні до 14.02.2020). Шабан О.В. брав участь у засіданнях Наглядової ради Банку згідно з порядком денним у ролі доповідача/ співдоповідача.

7.4. Шабан О.В. у 2020 році, виконуючи функції Члена Правління (з питань роздрібного бізнесу) та беручи участь в засіданнях комітетів, Заступником Голови або членом яких він був (за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним)), приділяв достатньо часу виконанню покладених на нього завдань, самостійно приймав рішення, що розглядалися Правлінням та Комітетами Банку. Члени Правління, керівники підрозділів Банку мали постійний зв'язок з Шабаном О.В. через листування по електронній пошті, проведення відео-телефонних конференцій тощо.

7.5. Протягом 2020 року Шабан О.В. не мав рішень на засіданнях Правління, від прийняття яких він мав відмовитися по причині можливого конфлікту інтересів.

7.6. Протягом 2020 року відсутні рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки Шабана О.В.

7.7. Протягом 2020 року відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки Шабана О.В. (у тому числі повідомлені конфіденційним шляхом).

7.8. Протягом 2020 року відсутні підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди Шабану О.В.

8. Член Правління (з питань електронного бізнесу) Харітіч Сергій Володимирович (виключений зі складу Правління з 03.04.2020)

8.1. Харітіч Сергій Володимирович до 03.04.2020 був Членом Правління (з питань електронного бізнесу). Харітіч С.В. також був:

- Членом Маркетингового та PR-комітету (був присутнім на 9 із 9 проведених засідань комітету до моменту його звільнення 03.04.2020);
- Членом Комітету з управління змінами (був присутнім на 1 із 3 проведених засідань комітету до моменту його звільнення 03.04.2020);
- Членом Проєктного комітету (був присутнім на 3 із 3 проведених засідань комітету до моменту його звільнення 03.04.2020);
- Членом Комітету з питань продуктів та тарифів (був присутнім на 1 із 5 проведених засідань комітету до моменту його звільнення 03.04.2020);

- Членом Тендерного комітету (був присутнім на 11 із 19 проведених засідань комітету до моменту його звільнення 03.04.2020);
- Членом Комітету з питань комплаєнсу та фінансової безпеки (був присутнім на 1 із 3 проведених засідань комітету до моменту його звільнення 03.04.2020).

Протягом 2020 року Харітіч С.В. отримував винагороду відповідно до вимог законодавства України та умов трудового контракту, укладеного з ним.

Наглядовою радою Банку прийнято рішення (протокол №14/20 від 31.03.2020) щодо укладення із Членом Правління (з питань електронного бізнесу) Харітічем С.В. угоди про припинення трудового договору (згідно п.1 ст. 36 Кодексу законів про працю України), дата припинення трудового договору – 03.04.2020.

8.2 Харітічу С.В. до моменту звільнення були лінійно підпорядковані наступні підрозділи:

- Департамент розробки та супроводу продуктів;
- Департамент розробки програмного забезпечення;
- Департамент по роботі з Big Data;
- Департамент розвитку e-commerce продуктів.

8.3. Харітіч С.В. був присутнім на 16 засіданнях Правління 2020 року (участь до 03.04.2020), за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним). Харітіч С.В. брав участь у засіданнях Наглядової ради Банку згідно з порядком денним у ролі доповідача / співдоповідача.

8.4. Харітіч С.В. у 2020 році, виконуючи функції Члена Правління (з питань електронного бізнесу) та беручи участь в засіданнях комітетів, членом яких він був (за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним)), приділяв достатньо часу виконанню покладених на нього завдань, самостійно приймав рішення, що розглядалися Правлінням та Комітетами Банку. Члени Правління, керівники підрозділів Банку мали постійний зв'язок з Харітічем С.В. через листування по електронній пошті, проведення відео-теле конференцій тощо.

8.5. Протягом 2020 року Харітіч С.В. не мав рішень на засіданнях Правління, від прийняття яких він мав відмовитися по причині можливого конфлікту інтересів.

8.6. Протягом 2020 року відсутні рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки Харітіча С.В.

8.7. Протягом 2020 року відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки Харітіча С.В. (у тому числі повідомлені конфіденційним шляхом).

8.8. Протягом 2020 року відсутні підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди Харітічу С.В.

9. Член Правління (з питань корпоративного бізнесу) Сергєєв Олег Миколайович (виключений зі складу Правління з 12.08.2020)

9.1. Сергеев Олег Миколайович до 12.08.2020 був Членом Правління (з питань корпоративного бізнесу). Сергеев О.М. також був:

- Головою Кредитного комітету до 19.08.2020 (був присутнім на 68 із 69 проведених засідань комітету до 19.08.2020);
- Членом Бюджетного комітету до 18.08.2020 (був присутнім на 4 із 4 проведених засідань комітету до 18.08.2020);
- Членом Комітету з питань комплаєнсу та фінансової безпеки (був присутнім на 6 із 6 проведених засідань до 19.08.2020);
- Членом Комітету з питань управління активами та пасивами до 14.09.2020 (був присутнім на 11 із 12 проведених засідань до 14.09.2020);
- Членом Комітету з питань продуктів та тарифів до 19.08.2020 (був присутнім на 14 із 15 проведених засідань до 19.08.2020);
- Членом Комітету з управління змінами до 14.09.2020 (був присутнім на 7 із 7 проведених засідань комітету до 14.09.2020);
- Членом Маркетингового та PR-комітету до 28.08.2020 (був присутнім на 22 із 26 проведених засідань комітету до 28.08.2020);
- Постійно запрошений учасник Проєктного комітету (був присутнім на 1 із 7 засідань комітету).

Протягом 2020 року Сергеев О.М. отримував винагороду відповідно до вимог законодавства України та умов трудового контракту, укладеного з ним.

З 12.08.2020 Сергеев О.М. був виведений зі складу Правління у зв'язку з переведенням його на посаду радника Голови Правління Банку. Зміни у складі Правління Банку затверджено рішенням Наглядової ради (протокол № 42/20 від 12.08.2020).

9.2 Сергееву О.М. до 12.08.2020 були лінійно підпорядковані наступні підрозділи:

- Напрямок малого і середнього бізнесу;
- Напрямок корпоративного бізнесу;
- Напрямок по роботі з торговельними підприємствами;
- Департамент розвитку нового бізнесу.

Також Сергеев О.М. був функціональним керівником усіх Директорів РП в частині корпоративного бізнесу.

9.3. Сергеев О.М. був присутнім на 41 засіданні Правління 2020 року (участь у кожному засіданні до 12.08.2020). Сергеев О.М. брав участь у засіданнях Наглядової ради Банку згідно з порядком денним у ролі доповідача / співдоповідача.

9.4. Сергеев О.М. у 2020 році, виконуючи до 12.08.2020 функції Члена Правління (з питань корпоративного бізнесу) та беручи участь в засіданнях комітетів, Головою або членом яких він був (за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним)), приділяв достатньо часу виконанню покладених на нього завдань, самостійно приймав рішення, що розглядалися Правлінням та Комітетами Банку.

Члени Правління, керівники підрозділів Банку мали постійний зв'язок з Сергеевим О.М. через листування по електронній пошті, проведення відео-теле конференцій тощо.

9.5. Протягом 2020 року Сергеев О.М. не мав рішень на засіданнях Правління, від прийняття яких він мав відмовитися з причини можливого конфлікту інтересів.

9.6. Протягом 2020 року відсутні рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки Сергеева О.М.

9.7. Протягом 2020 року відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки Сергеева О.М. (у тому числі повідомлені конфіденційним шляхом).

9.8. Протягом 2020 року відсутні підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди Сергееву О.М.

10. Член Правління (з питань інформаційних технологій) Гриценюк Андрій Володимирович (виключений зі складу Правління з 31.08.2020 р.)

10.1. Гриценюк Андрій Володимирович до 31.08.2020 був Членом Правління (з питань інформаційних технологій). До 31.08.2020 Гриценюк А.В. також був:

- Головою Технологічного комітету (був присутнім на 13 із 13 проведених засідань до моменту його звільнення 31.08.2020);
- Головою Проєктного комітету (був присутнім на 7 із 7 проведених засідань до моменту його звільнення 31.08.2020);
- Заступником Голови Комітету з управління операційними ризиками та інформаційною безпекою (був присутнім на 12 із 22 проведених засідань до моменту його звільнення 31.08.2020);
- Членом Маркетингового та PR-комітету до 28.08.2020 (був присутнім на 12 із 12 проведених засідань до 28.08.2020);
- Членом Комітету з управління змінами (був присутнім на 13 із 13 проведених засідань до моменту його звільнення 31.08.2020);
- Членом Тендерного комітету (був присутнім на 41 із 46 проведених засідань до моменту його звільнення 31.08.2020);
- Членом Комітету з питань комплаєнсу та фінансової безпеки (був присутнім на 3 із 8 проведених засідань до моменту його звільнення 31.08.2020).

Протягом 2020 року Гриценюк А. В. отримував винагороду відповідно до вимог законодавства України та умов трудового контракту, укладеного з ним.

12.08.2020 Наглядною радою Банку прийнято рішення (протокол №42/20 від 12.08.2020) про звільнення Члена Правління (з питань інформаційних технологій) Гриценюка А.В. з посади за власним бажанням та розірвання з ним трудового договору, дата припинення трудового договору – 31.08.2020.

10.2 Гриценюку А. В. лінійно були підпорядковані наступні підрозділи:

- Напрямок інформаційної безпеки;
- Напрямок розробки інформаційних систем;

- Напрямок Центрів процесингу та обробки даних;
- Напрямок телекомунікацій та технологічної підтримки користувачів;
- Напрямок підтримки та розвитку банківського обладнання;
- Департамент архітектури та управління ІТ;
- Департамент «Проектний офіс».

10.3. Гриценюк А. В. був присутнім на 41 засіданні Правління 2020 року (участь до 31.08.2020), за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним). Гриценюк А. В. також брав участь у засіданнях Наглядової ради Банку, на які був запрошений згідно з порядком денним у ролі доповідача / співдоповідача.

10.4. Гриценюк А.В. у 2020 році, виконуючи функції Члена Правління (з питань інформаційних технологій) та беручи участь в засіданнях комітетів Головою або членом яких він був (за винятком відсутності у зв'язку із відпусткою, відрядженням та/або тимчасовою непрацездатністю (лікарняним)), приділяв достатньо часу виконанню покладених на нього завдань, самостійно приймав рішення, що розглядалися Правлінням та Комітетами Банку. Члени Правління, керівники підрозділів Банку мали постійний зв'язок з Гриценюком А.В. через листування по електронній пошті, проведення відео-теле конференцій тощо.

10.5. Протягом 2020 року Гриценюк А.В. не мав рішень на засіданнях Правління, від прийняття яких він мав відмовитися по причині можливого конфлікту інтересів.

10.6. Протягом 2020 року відсутні рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки Гриценюка А.В.

10.7. Протягом 2020 року відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки Гриценюк А.В. (у тому числі повідомлені конфіденційним шляхом).

10.8. Протягом 2020 року відсутні підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди Гриценюку А.В.

11. Заступник Голови Правління (з питань розвитку бізнесу) Разван Мунтеану

11.1. Разван Мунтеану був призначений на посаду Заступника Голови Правління (з питань розвитку бізнесу) з 30.12.2020.

Протягом 2020 року Разван Мунтеану отримував винагороду відповідно до вимог законодавства України та умов трудового контракту, укладеного з ним.

11.2 Развану Мунтеану лінійно були підпорядковані Дирекція роздрібного бізнесу, Дирекція малого та середнього бізнесу та Керівник з розвитку бізнесу.

11.3. 31.12.2020 Разван Мунтеану в якості Заступника Голови Правління (з питань розвитку бізнесу) був присутнім на засіданні Правління.

11.4. Разван Мунтеану у 2020 році, виконуючи функції Заступника Голови Правління (з питань розвитку бізнесу), приділяв достатньо часу виконанню покладених на нього завдань, самостійно приймав рішення, що розглядалися Правлінням Банку. Члени Правління, керівники

підрозділів Банку мали постійний зв'язок з Разваном Мунтеану через листування по електронній пошті, проведення відео-теле конференцій тощо.

11.5. Протягом 2020 року Разван Мунтеану не мав рішень на засіданнях Правління, від прийняття яких він мав відмовитися по причині можливого конфлікту інтересів.

11.6. Протягом 2020 року відсутні рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки Развана Мунтеану.

11.7. Протягом 2020 року відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки Развана Мунтеану (у тому числі повідомлені конфіденційним шляхом).

11.8. Протягом 2020 року відсутні підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди Развана Мунтеану.

IV Інформація щодо надання Банком протягом 2020 року позик, кредитів та гарантій членам Правління (із зазначенням сум і відсоткових ставок)

Посади	Інформація щодо надання Банком протягом 2020 року позик, кредитів та гарантій членам Правління (із зазначенням сум і відсоткових ставок*)
Заступник Голови Правління	Кредитна карта "INFINITE" з розширеним пакетом послуг, сума ліміту - 400 000,00 грн. (чотириста тисяч гривень 00 коп.), 24.12.2020 ліміт був змінений та становив 800 000,00 грн. (вісімсот тисяч гривень 00 коп.), відсоткова ставка 36%.
Член Правління 1	Послуги "Оплата частинами": 1) відкрито 09.05.2020 на суму 2 320,00 грн. (дві тисячі триста двадцять гривень 00 коп.), відсоткова ставка 0,12%, закрито 12.09.2020; та 2) відкрито 02.11.2020 на суму 7 332,67 грн. (сім тисяч триста тридцять дві гривні,67 коп.), відсоткова ставка 0,12%, закрито 05.01.2021.
Член Правління 2	Кредитна карта "WORLD ELITE" з розширеним пакетом послуг, сума ліміту - 300 000,00 грн. (триста тисяч гривень 00 коп.), відсоткова ставка 37,2%, 26.02.2020 карта була закрита.
Член Правління 3	Кредитна карта "WORLD ELITE" з розширеним пакетом послуг, сума ліміту - 50 000,00 грн. (п'ятдесят тисяч гривень 00 коп.), 08.01.2020 ліміт був змінений та становив 100 000,00 грн. (сто тисяч гривень 00 копійок), відсоткова ставка 36%.
Член Правління 4	Кредитна карта "WORLD ELITE" з розширеним пакетом послуг, сума ліміту 0,00 грн. (нуль гривень 00 коп.), 06.02.2020 ліміт був змінений та становив 1000,00 грн. (одну тисячу гривень 00 копійок), відсоткова ставка 36%.

*усі зазначені послуги є стандартними продуктами Банку та надані на ринкових умовах.